

## CE QU'IL FAUT SAVOIR SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

### Objectif

Permettre à un jeune d'acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme technologique ou professionnel, ou un titre homologué (niveaux 3, 4, 5, 6 et 7).

### Public concerné

Jeunes âgés de 15 ans ayant suivi intégralement une classe de 3<sup>ème</sup> et de 16 à 30\* ans (29 ans révolus), sans limite d'âge pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés.

### Type de contrat

- Contrat de travail à durée déterminée (CDD) en alternance, de 6 mois à 3 ans selon le cycle de formation.
- Il peut être de 4 ans si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé.
- Ce contrat peut être signé dans les 3 mois qui précèdent ou qui suivent la rentrée scolaire.

### Conditions pour devenir Maître d'Apprentissage

Vous devez vérifier que le maître d'apprentissage remplit les conditions suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme au moins équivalent à celui préparé par le jeune et pouvoir justifier de 2 années d'expérience dans le métier.
- Ou pouvoir justifier de 3 années d'expérience en rapport avec le métier préparé par le jeune et un niveau minimum de qualification.

Chaque maître d'apprentissage peut avoir 2 apprentis et 1 redoublant.

**Aide de l'état :** Le décret n° 2025-174 du 22 février 2025 détermine les modalités des aides au recrutement d'apprentis.

**Simulateur de calcul de rémunération et d'aides du Ministère du travail :** [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

**ERASMUS + :** Dans le cadre d'une formation en BTS MHR en 3 ans, détachement à l'étranger sur une période de 3 mois.

**Dates prévisionnelles :** du 9 février au 10 mai 2026 lors de la 1<sup>ère</sup> année de formation.

**En savoir plus sur le programme Erasmus+ notre site** [www.epmt.fr/23013-formation-a-linternational.html](http://www.epmt.fr/23013-formation-a-linternational.html)

**L'entreprise doit donner son accord pour la participation de l'apprenti/ l'apprentie au programme ERASMUS + (page 2)**

## RÉMUNERATION MENSUELLE DES APPRENTIS SUR LA BASE DE 35 HEURES AU 01/11/2024

La rémunération évolue en fonction des critères de l'entreprise et des années de formation, voir cas particulier ci-dessous :

	SMIC : 11,88 € /heure			SMIC HCR : 12,00 € /heure			SMIC : 1 801,80 € /mois			SMIC HCR : 1 820,00 € /mois		
	15 à 17 ans			18 à 20 ans			21 à 25 ans			26 ans et plus		
	SMIC	SMIC HCR		SMIC	SMIC HCR		SMIC	SMIC HCR		SMIC	SMIC HCR	
1 <sup>ère</sup> année	27%	486,49 €	491,40 €	43%	774,77 €	782,60 €	53%	954,95 €	964,60 €	100%	1 801,80 €	1 820,00 €
2 <sup>ème</sup> année	39%	702,70 €	709,80 €	51%	918,92 €	928,20 €	61%	1 099,10 €	1 110,20 €	100%	1 801,80 €	1 820,00 €
3 <sup>ème</sup> année	55%	990,99 €	1 001,00 €	67%	1 207,21 €	1 219,40 €	78%	1 405,40 €	1 419,60 €	100%	1 801,80 €	1 820,00 €
<b>FORMATION COMPLÉMENTAIRE EN 1 AN (CERTIFICAT DE SPÉCIALISATION, CAP CONNEXE)</b>												
Après 2 ans de formation	54%	972,97 €	982,80 €	66%	1 189,19 €	1 201,20 €	76%	1 369,37 €	1 383,20 €	100%	1 801,80 €	1 820,00 €

### Cas particuliers :

- Si succession de contrats = rémunération au moins égale à celle perçue lors du dernier contrat.
- Si formation connexe de même niveau = contrat majoré.
- Si l'apprenti / apprentie change de tranche d'âge, il faut appliquer le pourcentage correspondant le mois suivant.
- Si le Salaire Minimum Conventionnel (SMC) est plus favorable que le SMIC, il sera appliqué au calcul du salaire (ex : [convention collective HCR code IDCC : 1979](#))

**Merci de retourner le document complété et signé à** [sae@epmt.fr](mailto:sae@epmt.fr)

### VOS CONTACTS

- M. LOMBARD : [f.lombard@epmt.fr](mailto:f.lombard@epmt.fr) / 01.44.09.12.10 | Directeur Administratif
- Mme HEUDRON : [f.heudron@epmt.fr](mailto:f.heudron@epmt.fr) | Cheffe de projet Erasmus et Référente mobilité
- Mme NASSIRI : [m.nassiri@epmt.fr](mailto:m.nassiri@epmt.fr) / 01.44.09.12.43 | Assistante administrative

Hôtellerie | Restauration | Pâtisserie | Chocolaterie | Boulangerie

Management | Gastronomie | Accueil | Gestion en France et à l'international

## APPRENTI / APPRENTIE

Nom, Prénom :  Formation :   
Numéro de sécurité sociale (N.I.R) (Conformément à l'article L.6353-10 du code du travail pour l'enregistrement du contrat) :

## EMPLOYEUR

Raison sociale :   
Enseigne :   
SIRET :   
Code APE :  Nombre de salariés :   
Lieu d'exécution du contrat :   
Code postal :  Ville :

## RESPONSABLE DE L'ENTREPRISE

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :   
Fonction :   
Téléphone :  Portable :  Fax :   
**E-mail entreprise (pour signature électronique du contrat)** :   
Caisse de retraite :   
IDCC :  OPCA :

## INTERLOCUTEUR ADMINISTRATIF EN ENTREPRISE (pour l'envoi mensuel des relevés d'absences par mail)

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :   
Téléphone :  E-mail :

## MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :   
Fonction :  Date de naissance JJ/MM/AAAA :   
E-mail obligatoire :   
Téléphone :  Portable :   
Diplôme / Niveau :

Si l'entreprise est rattachée à la convention collective Hôtel-Café-Restaurant (code IDCC 1979)

Obtention du permis de former : ☐ NON ☐ OUI Si OUI, à quelle date JJ/MM/AAAA :

## CONTRAT

Durée hebdomadaire de travail : ☐ 35H ☐ 39H ☐ Autre :  Date de conclusion JJ/MM/AAAA :   
Date de début JJ/MM/AAAA :  Date de fin JJ/MM/AAAA :   
Durée du contrat (égale à la durée de la formation) : ☒ 3 ans

Par défaut, le CFA est mandaté pour établir le contrat et le déposer auprès de l'OPCO.

Si l'entreprise souhaite s'en charger elle-même, merci de cocher la case ci-dessous :

☐ L'entreprise établit le contrat et se charge de son dépôt auprès de l'OPCO.

En l'absence de case cochée, le CFA reste mandaté par défaut pour établir et déposer le contrat.

## ADHÉSION À L'ADMT JEAN BLAT - ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉTIERS DE LA TABLE JEAN BLAT

Devenez membre de l'Association ADMT, participez à la vie et aux projets du CFA et faites ainsi valoir vos idées !  
Cotisation obligatoire de l'entreprise auprès du CFA d'un montant de 50€.

Fait à :  Le :   
Cachet et signature de l'entreprise :