

CE QU'IL FAUT SAVOIR SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Objectif

Permettre à un jeune d'acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme technologique ou professionnel, ou un titre homologué (niveaux 3, 4, 5, 6 et 7)

Public concerné

Jeunes âgés de 15 ans ayant suivi intégralement une classe de 3^{ème} et de 16 à 30* ans (29 ans révolus), sans limite d'âge pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés.

Type de contrat

- Contrat de travail à durée déterminée (CDD) en alternance, de 6 mois à 3 ans selon le cycle de formation.
- Il peut être de 4 ans si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé.
- Ce contrat peut être signé dans les 3 mois qui précèdent ou qui suivent la rentrée scolaire.

Conditions pour devenir Maître d'Apprentissage

Vous devez vérifier que le maître d'apprentissage remplit les conditions suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme au moins équivalent à celui préparé par le jeune et pouvoir justifier de 2 années d'expérience dans le métier
- Ou pouvoir justifier de 3 années d'expérience en rapport avec le métier préparé par le jeune et un niveau minimum de qualification

Chaque maître d'apprentissage peut avoir 2 apprentis et 1 redoublant.

Aide de l'état : Une aide exceptionnelle est versée à l'employeur pour tout contrat signé à partir du 1^{er} janvier 2024 : 6000€ pour un apprenti.

Simulateur de calcul de rémunération du Ministère du travail : <https://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-alternant>

LA RÉMUNÉRATION MENSUELLE DES APPRENTIS SUR LA BASE DE 35 HEURES

La rémunération évolue en fonction des critères de l'entreprise et des années de formation, voir cas particulier ci-dessous

SMIC horaire réévalué au 1^{er} NOVEMBRE 2024 : 11.88€

Année d'exécution du contrat	15 à 17 ans		18 à 20 ans		21 à 25 ans		26 ans et plus	
1^{ère} année	27 %	486.48 €	43 %	774.77 €	53 %	954.95 €	100%	1801.80€
2^{ème} année	39 %	702.70 €	51 %	918.91 €	61 %	1099.10 €	100%	1801.80€
3^{ème} année	55 %	990.99 €	67 %	1207.20 €	78 %	1405.40 €	100%	1801.80€

Cas particuliers :

- Si succession de contrats = rémunération au moins égale à celle perçue lors du dernier contrat
- Si l'apprenti(e) change de tranche d'âge, il faut appliquer le pourcentage correspondant le mois suivant.
- Si le Salaire Minimum Conventionnel (S.M.C) est plus favorable que le SMIC, il sera appliqué au calcul du salaire (ex : convention collective HCR code IDCC :1979)

VOS CONTACTS AU SERVICE ADMINISTRATIF DES ÉLÈVES (sae@epmt.fr)

Mme NASSIRI : m.nassiri@epmt.fr / 01.44.09.12.43

Assistante administrative

M. LOMBARD : f.lombard@epmt.fr / 01.44.09.12.10

Directeur Administratif

Hôtellerie | Restauration | Pâtisserie | Chocolaterie | Boulangerie

Management | Gastronomie | Accueil | Gestion en France et à l'international

APPRENTI(E)

Nom, Prénom : Formation :

Numéro de sécurité sociale (N.I.R) (Conformément à l'article L.6353-10 du code du travail pour l'enregistrement du contrat) :

EMPLOYEUR

Raison sociale :

Enseigne :

SIRET :

Code APE : Nombre de salariés :

Lieu d'exécution du contrat :

Code postal : Ville :

RESPONSABLE DE L'ENTREPRISE

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :

Fonction :

Téléphone : Portable : Fax :

E-mail entreprise (pour signature électronique du contrat d'apprentissage) :

Caisse de retraite :

IDCC : OPCO :

INTERLOCUTEUR ADMINISTRATIF EN ENTREPRISE (pour l'envoi mensuel des relevés d'absences par mail)

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :

Téléphone : E-mail :

MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :

Fonction : Date de naissance JJ/MM/AAAA :

E-mail obligatoire :

Téléphone : Portable :

Diplôme / niveau :

Si l'entreprise est rattachée à la convention collective Hôtel-Café-Restaurant (code IDCC 1979)

Obtention du permis de former : ☐ NON ☐ OUI Si OUI, à quelle date JJ/MM/AAAA :

CONTRAT

Durée hebdomadaire de travail : ☐ 35H ☐ 39H ☐ Autre : Date de conclusion JJ/MM/AAAA :

Date de début JJ/MM/AAAA : Date de fin JJ/MM/AAAA :

Durée du contrat (égale à la durée de la formation) : ☐ 1 an (à minima le 10 septembre 2025 date de la soutenance)

Merci d'indiquer votre choix sur la gestion du contrat :

☐ L'entreprise délègue au CFA l'établissement du contrat et donne mandat au CFA pour le dépôt du contrat auprès de l'OPCO

☐ L'entreprise établit le contrat et se charge du dépôt du contrat auprès de l'OPCO

ADHÉSION À L'ADMT JEAN BLAT - ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉTIERS DE LA TABLE JEAN BLAT

Devenez membre de l'Association ADMT, participez à la vie et aux projets du CFA et faites ainsi valoir vos idées !
Cotisation obligatoire de l'entreprise auprès du CFA d'un montant de 50€.

Fait à : Le :