

## CE QU'IL FAUT SAVOIR SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

### Objectif

Permettre à un jeune d'acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme technologique ou professionnel, ou un titre homologué (niveaux 3, 4, 5, 6 et 7)

### Public concerné

Jeunes âgés de 15 ans ayant suivi intégralement une classe de 3<sup>ème</sup> et de 16 à 30\* ans (29 ans révolus), sans limite d'âge pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés.

### Type de contrat

- Contrat de travail à durée déterminée (CDD) en alternance, de 6 mois à 3 ans selon le cycle de formation.
- Il peut être de 4 ans si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé.
- Ce contrat peut être signé dans les 3 mois qui précèdent ou qui suivent la rentrée scolaire.

### Conditions pour devenir Maître d'Apprentissage

Vous devez vérifier que le maître d'apprentissage remplit les conditions suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme au moins équivalent à celui préparé par le jeune et pouvoir justifier de 2 années d'expérience dans le métier ;
- Ou pouvoir justifier de 3 années d'expérience en rapport avec le métier préparé par le jeune et un niveau minimum de qualification

### Quota d'apprentis

Chaque maître d'apprentissage peut avoir 2 apprentis et 1 redoublant.

**Aide de l'état :** Une aide exceptionnelle est versée à l'employeur pour tout contrat signé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 : 6000€ pour un apprenti.

**ERASMUS + :** Dans le cadre d'une formation en BTS MHR en 3 ans, détachement à l'étranger sur une période de 3 mois (dates prévisionnelles : du 29 Janvier 2024 au 28 Avril 2024) lors de la 1<sup>ère</sup> année de formation. (+ d'infos sur notre site : <https://www.epmt.fr/23013-formation-a-l-international.html>).

**L'entreprise doit donner son accord pour la participation de l'apprenti au programme ERASMUS + (page 2)**

## LA RÉMUNÉRATION MENSUELLE DES APPRENTIS SUR LA BASE DE 35 HEURES

### SMIC horaire Hôtellerie-Restauration réévalué au 1<sup>er</sup> Mai 2023 : 11.52€

Année d'exécution du contrat	15 à 17 ans		18 à 20 ans		21 à 25 ans		26 ans et plus	
<b>1<sup>ère</sup> année</b>	<b>27 %</b>	471.75€	<b>43 %</b>	751.31 €	<b>53 %</b>	926.03€	<b>100%</b>	1747.24€
<b>2<sup>ème</sup> année</b>	<b>39 %</b>	681.42€	<b>51 %</b>	891.09 €	<b>61 %</b>	1065.81€	<b>100%</b>	1747.24€
<b>3<sup>ème</sup> année</b>	<b>55 %</b>	960.98€	<b>67 %</b>	1170.65€	<b>78 %</b>	1362.84€	<b>100%</b>	1747.24€
<b>FORMATION COMPLÉMENTAIRE EN 1 AN (MENTION COMPLÉMENTAIRE, CAP CONNEXE)</b>								
<b>Après 2 ans de contrat</b>	<b>54 %</b>	943.50€	<b>66 %</b>	1153.17€	<b>76 %</b>	1327.90€	<b>100%</b>	1747.24€

### Cas particuliers :

- Si succession de contrats = rémunération au moins égale à celle perçue lors du dernier contrat
- Si l'apprenti(e) change de tranche d'âge, il faut appliquer le pourcentage correspondant au plus tard le mois suivant.

## VOS CONTACTS AU SERVICE ADMINISTRATIF DES ÉLÈVES

**Mme NASSIRI : [m.nassiri@epmt.fr](mailto:m.nassiri@epmt.fr) / 01.44.09.12.43**

MASTER | Licence | BTS MHR | Mises à Niveau | MC Accueil-  
Réception | BP Arts de la Cuisine | BP Service | BAC Pro  
Commercialisation | MC Dessert |

**M. LOMBARD : [f.lombard@epmt.fr](mailto:f.lombard@epmt.fr) / 01.44.09.12.10**

Directeur Administratif

## APPRENTI(E)

Nom, Prénom :  Formation :   
Numéro de sécurité sociale (N.I.R) (Conformément à l'article L.6353-10 du code du travail pour l'enregistrement du contrat) :

## EMPLOYEUR

Raison sociale :   
Enseigne :   
SIRET :   
Code APE :  Nombre de salariés :   
Lieu d'exécution du contrat :   
Code postal :  Ville :

## RESPONSABLE DE L'ENTREPRISE

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :   
Fonction :   
Téléphone :  Portable :  Fax :   
E-mail entreprise (pour réception du contrat enregistré) :   
Caisse de retraite :   
IDCC :  OPCA :

## INTERLOCUTEUR ADMINISTRATIF EN ENTREPRISE (pour l'envoi mensuel des relevés d'absences par mail)

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :   
Téléphone :  E-mail :

## MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

☐ M. ☐ Mme Nom, Prénom :   
Fonction :  Date de naissance JJ/MM/AAAA :   
E-mail obligatoire :   
Téléphone :  Portable :   
Numéro de sécurité sociale (N.I.R) :   
Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :   
Niveau : ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Autre :

## Si l'entreprise est rattachée à la convention collective Hôtel-Café-Restaurant (code IDCC 1979)

Obtention du permis de former : ☐ NON ☐ OUI Si OUI, à quelle date JJ/MM/AAAA :

## CONTRAT

Durée hebdomadaire de travail : ☐ 35H ☐ 39H ☐ Autre :  Date de conclusion JJ/MM/AAAA :   
Date de début JJ/MM/AAAA :  Date de fin JJ/MM/AAAA :   
Durée du contrat (égale à la durée de la formation) : ☐ 3 ans

### Merci d'indiquer votre choix :

- ☐ L'entreprise délègue au CFA l'établissement du contrat. ☐ L'entreprise établit le contrat.  
☐ L'entreprise donne son accord pour la mise en place du détachement à l'étranger dans le cadre du programme ERASMUS+ (stage à l'étranger du 29/01/2024 au 28/04/2024, Mise en veille du contrat pendant cette période)  
☐ L'entreprise ne donne pas son accord pour la mise en place du détachement à l'étranger

Suite à la réforme de l'apprentissage, nous nous chargeons d'établir une convention de formation que vous devrez obligatoirement nous retourner afin que nous l'adressions à l'OPCO dont vous dépendez.

## ADHÉSION À L'ADMT JEAN BLAT - ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉTIERS DE LA TABLE JEAN BLAT

Devenez membre de l'Association ADMT, participez à la vie et aux projets du CFA et faites ainsi valoir vos idées !  
Cotisation obligatoire de l'entreprise auprès du CFA d'un montant de 50€.

Fait à :  Le :

Cachet et signature de l'entreprise :